**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЩЕВСКИЙ РАЙОН**

**ПРОЕКТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года №\_\_\_\_

ст-ца Кущевская

#  Об утверждении Порядка реализации

#  Закона Краснодарского края от 08 февраля 2000 года

#  № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»

Во исполнение Решения Совета безопасности при главе администрации Краснодарского края от 27 июня 2007 года № 30 «О состоянии работы и мерах по профилактике преступлений и административных правонарушений в городах и районах края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок реализации Закона Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (далее – Порядок), (приложение № 1).

2. Утвердить состав рабочей группы по квотированию рабочих мест в Кущевском районе (приложение № 2).

3. Признать утратившими силу:

постановление главы муниципального образования Кущевский район от 10 августа 2007 года № 980 «Об утверждении Порядка реализации Закона Краснодарского края от 20 июня 2007 года № 1272 - КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 22 сентября 2010 года № 2531 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 10 августа 2007 года № 980 «Об утверждении Порядка реализации Закона Краснодарского края от 20 июня 2007 года № 1272 - КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»»;

постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 10 апреля 2014 года № 616 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 10 августа 2007 года № 980 «Об утверждении Порядка реализации Закона Краснодарского края от 20 июня 2007 года № 1272-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»»;

постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 23 июля 2015 года № 835 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 10 августа 2007 года № 980 «Об утверждении Порядка реализации Закона Краснодарского края от 20 июня 2007 года № 1272-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»»;

постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 03 ноября 2015 года № 1108 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 10 августа 2007 года № 980 «Об утверждении Порядка реализации Закона Краснодарского края от 20 июня 2007 года № 1272-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»».

4. Отделу экономического развития администрации муниципального образования Кущевский район (Петракова) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Е.Н.Коротенко.

6. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава муниципального образования

Кущевский район С.В.Ламонов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Кущевский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. № \_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

реализации Закона Краснодарского края от 08 февраля 2000 года

№ 231 – КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»

**I. Общие положения**

1.1. В соответствии с Законом Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и для которых вводится квотирование рабочих мест, относятся:

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду;

- молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

- граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;

- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма;

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей.

1.2. В целях поощрения работодателей, превышающих установленную квоту для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, рекомендуется предоставлять налоговые льготы в соответствии с нормативными правовыми актами (пункт 1 статьи 7 Закона Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231 - КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»).

**II. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан.

2.2. Администрация муниципального образования Кущевский район на основании данных о численности работников в организациях, согласно нормативным документам, ежегодно определяет перечень организаций, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Для подготовки проектов постановлений об утверждении перечня предприятий и эффективного контроля за выполнением работодателями нормативных актов по квотированию рабочих мест в администрации муниципального образования Кущевский район создается рабочая группа.

На заседаниях рабочей группы на основании данных органов государственной статистики, определяется перечень организаций, которым должны быть установлены квоты на очередной год, количество квотируемых рабочих мест в организациях для каждой категории граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка, и осуществляется подготовка проекта постановления администрации муниципального образования Кущевский район об утверждении перечня организаций, которым устанавливаются квоты.

Постановление администрации муниципального образования Кущевский район об утверждении перечня организаций, которым устанавливаются квоты на очередной год, принимаются не позднее 15 ноября текущего года, в связи с уведомлением работодателей об установлении квот администрацией муниципального образования Кущевский район не менее чем за месяц до начала их действия.

2.4. Закон Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» предусматривает установление квоты работодателям (организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительствам и филиалам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам), состоящим на учете в налоговых органах на территории Краснодарского края, с численностью работников не менее 35 человек.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

Размер квот для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, составляет 2 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов.

Размер квот для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, составляет 2 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов и 2 процента среднесписочной численности для приема на работу молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Для определения квоты по каждой из перечисленных категорий граждан, в рабочую группу предоставляется информация:

отделом по делам молодежи администрации муниципального образования Кущевский район и управлением образования администрации муниципального образования Кущевский район – о количестве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ОМВД России по Кущевскому району – о количестве граждан, освободившихся из мест лишения свободы (до погашения судимости), нуждающихся в трудоустройстве;

МБУЗ «Кущевская ЦРБ» - о количестве граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, нуждающихся в трудоустройстве;

государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Кущевского района» - о количестве безработных граждан, состоящих на учете, по каждой из категорий граждан.

Исходя из полученных сведений о количестве граждан, испытывающих трудности в поиске работы по каждой категории, рабочей группой определяется размер квоты и подготавливаются предложения для принятия постановления о квотировании.

2.5. Работодатели в течение месяца со дня введения квот (в течение декабря месяца текущего года) обязаны создать или выделить рабочие места для трудоустройства категории граждан, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

Квотируемые рабочие места создаются работодателями за счет собственных средств.

О создании или выделении рабочих мест в рамках установленной квоты работодатели в течение декабря текущего года представляют сведения по установленной форме в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Кущевского района». В дальнейшем, работодатели до 28 числа каждого месяца, начиная с января, на который установлены квоты, представляют в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Кущевского района» информацию о ходе выполнения квоты. Отчетная форма устанавливается органами службы занятости.

2.6. Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Кущевского района» ежемесячно информирует администрацию муниципального образования Кущевский район о ходе выполнения работодателями условий квотирования рабочих мест. В случае невыполнения работодателями условий квотирования рабочих мест, информация об этих работодателях направляется в прокуратуру Кущевского района.

**III. Трудоустройство в счет установленной квоты**

3.1. Для проведения целенаправленной работы по трудоустройству граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения» в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет информацию о наличии квотируемых вакантных должностей, предоставленных работодателями в наркологический кабинет МБУЗ «Кущевская ЦРБ».

Наркологический кабинет МБУЗ «Кущевская ЦРБ» ежемесячно, в срок до 28 числа, предоставляет в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения» сведения о количестве граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, работающих на квотируемых рабочих местах.

3.2. Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка (за исключением граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма), осуществляется в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации о труде, занятости населения, социальной защите инвалидов и Законом Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».

3.3. Для трудоустройства граждан, освободившихся из мест лишения свободы (до погашения судимости), нуждающихся в трудоустройстве ОМВД России по Кущевскому району через участковых уполномоченных милиции и подразделение по делам несовершеннолетних:

при прибытии лиц, освобожденных из мест лишения свободы, для постановки на учет, извещает об этом государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения»;

направляет лиц, освобожденных из мест лишения свободы и не имеющих места работы, для получения содействия в поиске работы и трудоустройстве в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения»;

осуществляет контроль над посещением лиц, освобожденных из мест лишения свободы, государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения».

3.4. Работодатели осуществляют прием на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы на квотируемые рабочие места, заключают с ними срочные трудовые договора в соответствии с действующим законодательством.

3.5. В случае необоснованного отказа от приема на работу на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске работы, работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Увольнение с квотируемых рабочих мест граждан, испытывающих трудности в поиске работы, работодатель производит в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Управление социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Кущевском районе, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения», управление образованием администрации муниципального образования Кущевский район, муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения "Кущевская ЦРБ", отдел по делам молодежи администрации муниципального образования Кущевский район, отдел МВД России по Кущевскому району осуществляют контроль закрепляемости на квотируемом рабочем месте граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

Заместитель главы

муниципального образования

Кущевский район Е.Н. Коротенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Кущевский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. № \_\_\_\_\_

СОСТАВ

рабочей группы по квотированию рабочих мест в Кущевском районе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Коротенко Елена Николаевна |  | - заместитель главы муниципального образования Кущевский район, руководитель рабочей группы; |
|  |  |  |
| Фирсов Евгений Михайлович |  | - начальник отдела охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Кущевского района»,заместитель руководителя рабочей группы (по согласованию); |
|  |  |  |
| МирошниченкоЛариса Евгеньевна |  | - ведущий специалист отдела экономического развития администрации муниципального образования Кущевский район,секретарь рабочей группы; |
|  |  |  |
| Члены рабочей группы: |
|  |  |  |
| БогуноваВера Омаровна |  | - начальник управления образованием администрации муниципального образования Кущевский район; |
|  |  |  |
| КоноваленкоНиколай Анатольевич |  | - начальник отдела МВД России по Кущевскому району (по согласованию); |
|  |  |  |
| КравцоваВиктория Алексеевна |  | - начальник отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Кущевский район; |
|  |  |  |
| КучинОлег Валерьевич |  | - ведущий специалист отдела инвестиций и административной реформы; |
|  |  |  |
| ПетраковаИрина Александровна |  | - начальник отдела экономического развития администрации муниципального образования Кущевский район; |
|  |  |  |
| Сакара Ольга Анатольевна |  | - ведущий инспектор ГУ КК "Центр занятости населения Кущевского района" (по согласованию); |
|  |  |  |
| СычевСергей Петрович |  | - главный врач МБУЗ "Кущевская ЦРБ"; |
|  |  |  |
| Тимченко Евгения Николаевна |  | - председатель общества инвалидов; |
|  |  |  |
| Ходыч Екатерина Викторовна |  | - руководитель управления социальной защиты населения министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края в Кущевском районе (по согласованию); |
|  |  |  |
|  |  |  |

Заместитель главы

муниципального образования

Кущевский район Е.Н.Коротенко