**ПРОЕКТ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении Положения об оплате труда**  **работников МКУ «Спасатель»** |  |

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 1995 года № 151-ФЗ «Об аварийно - спасательных службах и статусе спасателей» и на основании постановления администрации муниципального образования Кущевский район от 3 ноября 2017 года № 2089 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 6 ноября 2008 года № 1727 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район» и в целях упорядочения оплаты труда работников МКУ «Спасатель» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МКУ «Спасатель» (согласно приложению).

2. Начальнику МКУ «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район» С.Е.Задоя в срок до 1 января 2018 года обеспечить приведение локальных актов и трудовых договоров с работниками в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 6 апреля 2017 года № 443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Спасатель».

4. Муниципальному казенному учреждению «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район опубликовать настоящее постановление, разместив его полный текст на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», зарегистрированном в качестве средства массовой информации «Муниципальный вестник» (www.kush-adm.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Кущевский район М.М.Кумова.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует с 30 декабря 2017 года.

Исполняющий обязанности

главы муниципального образования

Кущевский район Е.Н.Коротенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Кущевский район

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МКУ «Спасатель»

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКУ «Спасатель» (далее - Положение) разработано с учетом общего и особенного содержания их труда в целях упорядочения оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии.
2. **Оплата труда**

2.1. Заработная плата работников МКУ «Спасатель» включает:

размеры должностных окладов по занимаемой должности (профессии);

условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры процентов к должностным окладам и критерии их установления.

2.2. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка согласно разделу 3 настоящего Положения.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях для конкретной должности, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности устанавливаются такие же должностные оклады, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Выплаты компенсационного характера производятся работникам согласно разделу 4 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам согласно разделу 5 настоящего Положения.

2.5. Другие вопросы оплаты труда приведены в разделе 6 настоящего Положения.

2.6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, проценты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательным для включения в трудовой договор.

2.7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств бюджета муниципального образования Кущевский район и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1. **Порядок и условия оплаты труда**

**работников МКУ «Спасатель»**

* 1. Размеры должностных окладов работников МКУ «Спасатель»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Минимальный  должностной  оклад | Повышающий коэффициент |
| Начальник | 7629 | 2,2 |
| Спасатель | 5569 | 1,0 |

* 1. Начальнику устанавливаются следующие выплаты:

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы – до 80 % должностного оклада;

за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе – до 30 % должностного оклада;

за выполнение особо важных или срочных работ – до 30% должностного оклада.

* 1. Решение об установлении соответствующих процентов принимается главой муниципального образования Кущевский район с учетом уровня профессиональной подготовленности начальника, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.
  2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальника устанавливается в кратности до 8.
  3. Спасателям устанавливаются следующие выплаты:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

* 1. Размеры выплат устанавливаются работнику начальником МКУ «Спасатель» с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

1. **Выплаты компенсационного характера**
   1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников.
   2. Работникам устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 80 % должностного оклада;

за работу в ночное время – до 50 % должностного оклада;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - до 10 % должностного оклада.

* 1. Выплаты работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнями работ с тяжелыми (с особо тяжелыми) и вредными (особо вредными) условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации за:

ремонт средств химической защиты, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию;

правка вручную кузовов автомобилей, вагонов и других изделий с применением абразивных кругов и газосварочных аппаратов;

дегазация зараженных объектов, оборудования, инвентаря и помещений;

погрузка и разгрузка ядохимикатов;

ведение аварийно восстановительных работ: на водопроводных сооружениях, заглубленных свыше 3 м; канализационных сооружениях; хлораторных и озонаторных установках;

аварийно-восстановительные работы на подземных газопроводах и газовом оборудовании;

погрузка (разгрузка) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов;

работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения;

тушение пожаров в изолирующих аппаратах.

* 1. Доплата за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) условия труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Начальник МКУ «Спасатель» принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

1. **Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников.

5.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются следующие виды выплат:

за выполнение особо важных и срочных работ – до 30 % должностного оклада;

за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе – до 30 % должностного оклада;

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы – до 50 % должностного оклада;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал или год в пределах фонда оплаты труда в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Размеры процента за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе составляют:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

Применение процента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

Изменение размера процентов производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера процента, если документы, подтверждающие отработанные период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России:

в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министра СССР;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации; для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

б) в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда.

5.6. Доплаты за расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в процентах к должностному окладу. Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Установление доплат производится за:

расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности временно отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

5.7. Работникам могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал или год в пределах фонда оплаты труда.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет, премии предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

**6.** **Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах (но не более 2-х должностных окладов в год), принимается начальником МКУ «Спасатель» по согласованию с главой муниципального образования Кущевский район на основании письменного заявления работника.

6.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Исполняющий обязанности

заместителя главы муниципального

образования Кущевский район М.М. Кумов